



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—भाग 4
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 7, 1988/कार्तिक 16, 1910

No. 11)

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 7, 1988/KARTIKA 16, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के लिए भूमिका रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

राजा मंद्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1988

प्रधिकार

का. नि. आ. 12-ई :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त गवितयों का प्रयोग करते हुए सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक भंडार प्रधिकारी और बैरक भंडार प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ बैरक भंडार प्रधिकारी और बैरक भंडार प्रधिकारी के पर्याप्त से है, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में ज्येष्ठ बैरक भंडार प्रधिकारी और बैरक भंडार प्रधिकारी के पद पर जर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्यित :—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संविधान नाम सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक भंडार प्रधिकारी और बैरक भंडार प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायदृश शान्तिकी के संभ. 2 से संभ. 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रथ्य ग्रहणार्थ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आहतार्थ और उससे संबंधित ग्रन्थ वाले वे हींगी जो पूर्णोक्त शान्तिकी के संभ. 5 से संभ. 14 में विनियमित हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने प्रपत्ने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समाजाल तो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए आम आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. विविध करने की मतिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो मारण है उसे लेकर उसके तथा संबंधित सेवा आपोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचंद को किसी बर्ती या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा विविध कर सकती।

6. अनुमति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं दाती है, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए आरक्षणों के अनुधार अनुसूचित जातियों, अनुनूचित जनजातियों, मूलपूर्व सेविकों और अन्य विवेच प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपचंद करना अपेक्षित है।

प्रवृत्ति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	मीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु-सीमा	सेवा में जोड़े जाए वाली कानूनी विविध आयु-सीमा	
पद	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	
स्टेट बैरक भवार प्रधिकारी	75 * (1988)	सामाजिक सेवा समूह कार्यभार के आधार "क" राज्यपाल अनुनूचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 स्पष्ट	चयन प्रबंधन पद	साथ नहीं होता	नहीं	
	1	2	3	4	5	6	7

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य विवाहों विविध आयु-सीमा विविध आयु-सीमा के लिए विविध आयु-सीमा की वाली में कोई हो जाना नहीं होता या नहीं

8	9	10
साथ नहीं होता	साथ नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थान- तंत्र द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विविधों की प्रतिनियुक्ति	श्रीनाथ/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन द्वारा भर्ती की दबा में वे वैदिका जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन किया जाएगा।
---	--

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे देस भवार प्रधिकारी जिन्होंने उस घेनी में 2 वर्ष विविध सेवा की है।

विविध विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आवोद से वरामर्श किया जाएगा।
---	---

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विवाह करने के लिए)	संबंधित सेवा आवोद से वरामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सचिव, संबंधित सेवा आवोद - प्रधानमंत्री
2. संयुक्त सचिव (प्रोन्नति और संबंध), रक्षा मंत्रालय - संबंध
3. प्रधानमंत्रिवेशक इंजीनियर-इन-चीफ वाक्ता - संबंध

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	बेतामान	भयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभियानों के लिए आयु-सीमा अवधि पर	सेवा में जोड़े जए वर्तों का आवश्यकता के नियम सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के असीम अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. वैदिक अंदार अधिकारी	230* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के आधार "ब" राजपत्रित अनुसूची पर परिवर्तन किया संविधाय आ रहता है।	2000-60-2300 अवय इ. री. -75- 3200-100- 3600 इ.	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए जए अनुबोर्ड या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के निए 5 वर्ष तक विधिस की आ रहती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धिरित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे जिन जो बादाम और निकोबार द्वीप तथा लम- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त कर- ने के सिए नियम की बई विविध तारीख होती।	नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले अभियानों के लिए भौतिक और धार्म अद्वेताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले अभियानों के लिए विहित परिवीका की अवधि वहि आवृ और भौतिक अद्वेताएं ज्ञानत अभियानों की दशा में कोई हो नाहू होती या नहीं।

8	9	10
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष
(1) विद्यी भावधानप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा सम- तुल्य।		

या

विद्यी भावधानप्राप्त विश्वविद्यालय से कसा, विज्ञान या व्याख्या में
स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) लंगदा कार्य विवेके अंतर्गत अंदार का अधिकारात : निवाच/इंजीनियरी
अंदार का वर्द्धयोगी द्वितीयत में भार-न्याय का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अद्वेता अभ्यास सुधारित अभियानों की दशा में संबंधीक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित आसियों और अनुसूचित अनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब लियित की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुधव संबंधी अद्वेता (अद्वेता) संबंधीक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित आसियों और अनुसूचित अनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब लियित की जा सकती है। जब अवय के किसी प्रक्रम पर संबंधीक सेवा आयोग की यह राय कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को जरूर के लिए अपेक्षित अनुधव रखने वाले उन समू-
दारों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते ही संबोधना नहीं है।

भर्ती की पदविभर्ती सीधी होयी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदविभर्तीयों द्वारा भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिष्ठान

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बाबा में वे शेषिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 80% प्रोन्नति द्वारा
- (2) 20% सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
पर्यवेक्षक बैठक भंडार शेणी-1 जिल्हे में उस शेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "A" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय सब सोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्राप्तव्यक है।

1. अपर महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक) - अध्यक्ष
2. उप संकाम महानिदेशक (नीति और लक्ष्य) - सदस्य
3. अबर सचिव (वी नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय - सदस्य

टिप्पणि : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कायाहियाँ, सब सोक सेवा आयोग के भनुमोदनार्थ भेजी जाएँगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब सोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर से होयी।

[फाइल संख्या 85604/17/एस बी एस ओ/सी एस बी रो]
अरविंद कोल, संयुक्त सचिव (पी और डब्ल्यू)

MINISTRY OF DEFENCE
New Delhi, the 7th November, 1988
NOTIFICATION

S.R.O. 12 (E) :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Senior Barrack Stores Officers and Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer in the Military Engineer Services, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.
4. Disqualification :—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts :
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educations qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Senior Barrack Stores Officer (1988)	75*	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000- 100-3500- 'A', 125-4500.	Selection	Not applicable.	No	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.
2 years.	By promotion	Promotion : Barrack Stores Officer with 8 years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary (Pension and Works) Ministry of Defence —Member 3. Additional Director General Engineers (Personnel) Engineer-in-Chief's Branch Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Barrack Stores Officer (1988)	230*	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100- 3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	30	No	Essential (i) Degree in Engineering of recognised University or equivalent, OR Post-graduate Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a Supervisory capacity in the

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Estate work , including holding charge of Stores preferably Constructions/ Engineering Stores.
							Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
							Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them,	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.				
10	11	12	13	14				
2 years	(i) 80% by promotion (ii) 20% by direct recruitment.	Promotion : Supervisor Barrack- Store Grade I with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion and Confirmation) 1. Additional Director General Engineers (Personnel) —Chairman. 2. Deputy Director General of Works (Policy and Coordination) —Member. 3. Under Secretary (D Appointments) Ministry of Defence —Member.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Committee for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.				